

Medio: **Canal 74**

Programa: **Industria Argentina, país en marcha**

Entrevistado: **Jorge Sorabilla**

Fecha: 05/12/05

Duración de la entrevista: 12':06'' (doce minutos, seis segundos)

**En punta a: 0:11:12**

----- Comienzo de desgrabación provista por **Soledad Navarro** -----

**Claudia Panossian:** Contamos aquí en *Industria Argentina, país en marcha*, con el ingeniero Jorge Sorabilla, él es miembro del Comité Ejecutivo de la Unión Industrial Argentina (UIA). ¿Cómo le va ingeniero?

**Jorge Sorabilla:** Qué tal, ¿cómo estás?

**CP:** Le iba a decir Bienvenido pero no, esta vez ustedes nos han recibido aquí.

**JS:** Bienvenida, cómo está. Gracias por venir

**CP:** Muchísimas gracias por habernos recibido, y vamos a charlar un ratito. Hace muy pocos días que ha venido de Rosario, de este encuentro que ha tenido la Unión Industrial Argentina, y justamente estando allí quisiera saber ¿cómo recibieron, cuál fue el primer impacto de la noticia sobre el cambio del Ministro de Economía?

**JS:** La verdad es que nos sorprendió a todos, estábamos tratando algunos temas que seguramente vamos a tocar más adelante sobre las necesidades de empresas nacionales. Sobre por qué se vendieron las empresas argentinas. Pero la realidad es que nos sorprendió a todos. Yo miraba a mis colegas de la Unión Industrial Argentina, del Comité Ejecutivo; y no era una información, un cambio en particular del Ministro de Economía que lo previéramos para esa semana, con lo cual fue sorpresa.

**CP:** Bueno, hablemos también, vos tocabas al comienzo de la nota sobre la importancia de tener en la Argentina, de contar con empresas nacionales, todo este avance de desnacionalización de las empresas que hemos tenido en estos últimos años. Y bueno, ustedes a ¿qué conclusión llegaron en esta última reunión?

**JS:** Que realmente cuando uno está en un país en donde las políticas son muy cambiantes y donde priman condiciones macroeconómicas distintas al mundo globalizado, y esto genera sobrecostos como por ejemplo en su momento la tarifa eléctrica, el teléfono, los costos financieros, el costo, obviamente, de las inversiones, es muy difícil competir. Si a eso uno le suma políticas que no se mantienen en el tiempo, realmente uno tiene costos distintos. Tiene una improvisación muchas veces de lo que va a venir hacia adelante y esto genera incertidumbre, entonces, frente a que uno no sabe cuánto van a costar los activos de la

empresa y cuál va a hacer el flujo de fondos, y cuál el cash flow, y cuáles van a ser las ventas. Mirándolo hacia delante cuando uno tiene una oportunidad de venta, prefiere vender y asegurarse el capital -en general de la familia- que seguir trabajando. Obviamente, esto termina siendo nefasto para el país, para la clase trabajadora y para todas las empresas pymes que viven de esas empresas que se terminan vendiendo, y generan incertidumbre de ahí para abajo a todos.

**CP:** ¿Qué otros temas tocaron en la reunión?

**JS:** Se tocaron los temas de que los trabajadores argentinos cuando están especializados, cuando tienen continuidad de trabajo son los mejores del mundo. Como el caso de Toyota que decidió venir al país, invirtió por ejemplo, y hoy es (si mal no recuerdo) después de Taiwán, es el país que tiene menor segunda en el mundo de todas las inversiones que tiene Toyota en el mundo, que son como quince países. Osea que con la calidad que trabaja el operario argentino hace que Toyota esté sorprendida y profundice las inversiones en el país. Eso da muchas esperanzas. Así mismo hubo un trabajo muy interesante que se presentó donde las cien empresas más importantes de Chile -que para nosotros es un modelo muy interesante para estudiar y para ver cómo hicieron durante 20 años para tener un crecimiento sostenido muy importante, entre el 5% y el 6%-. Si ellos hubieran tenido las tasas de interés que tuvo la República Argentina en la década de los '90, el 70% u 80% de las cien mas grandes empresas de Chile hubiesen quebrado. La realidad es esta, entonces, la Argentina realmente tuvimos que soportar condiciones de trabajo desde el punto de vista industrial que eran realmente nefastas con respecto a acciones de trabajo.

**CP:** Hablando de UIA, y usted que hace ya varios años que integra el Comité Ejecutivo. Digamos que la apariencia, la idea que tiene la gente de la Unión Industrial Argentina es que prácticamente o casi siempre favorece a las grandes empresas o a los grandes intereses. ¿Es tan así?

**JS:** La verdad que no, lo que pasa es que la Unión Industrial no sale a explicitar y a difundir mediante comunicaciones periodísticas todo lo que se trabaja adentro de la Unión Industrial Argentina. La Unión Industrial está estructurada mediante distintos tipo de departamentos. Hay un departamento Pyme que estudia, digamos, es uno de los más importantes a tal punto de que el Presidente del departamento Pyme es un vicepresidente que se sienta en el Comité Ejecutivo de la UIA. Que trabaja toda la problemática Pyme desde todo punto de vista. Está el departamento Laboral que está trabajando sobre el tema despidos, la ART, la inseguridad jurídica que generó el fallo de la Corte Suprema con respecto a acciones de trabajo. Está el departamento de Energía que trabaja en todas las necesidades sobre el desarrollo de energía del país, el desarrollo gasífero. Los problemas que tienen las economías del interior en cuanto a abastecimiento. Todo lo que es infraestructura. Ha hecho informes que ha mandado al Poder Ejecutivo de la Nación advirtiendo todos los problemas energéticos y el Poder Ejecutivo pudo anticiparse comprando gasoil a Venezuela o cosas por el estilo trabajando en forma conjunta con la Unión Industrial. Hay un departamento de Desarrollo de Economía Regionales que trata de trabajar sobre las distintas zonas del país y su problemática. Está el departamento del Comercio, del Mercosur, son todos departamentos que tienen un presidente, un vicepresidente, un secretario y hacen dos o tres reuniones

semanales. Asimismo la Unión Industrial desde 2003 hasta ahora ha desarrollado distintos foros o conferencias. Yo recuerdo en Puerto Madryn, en Tucumán, en Jujuy, en san Juan, y esto lo digo por primera vez, la Unión Industrial en general no iba al interior.

**CP:** Pero no coinciden en que esa era la imagen que uno tiene y que mucho de los empresarios también opina? ¿Por qué no han hecho toda esta difusión?

**JS:** Porque en realidad quizá la política de la Unión Industrial Argentina es trabajar puertas hacia adentro. Ha resolver los problemas de las pymes, de las empresas. Pero usted piense que el Comité Ejecutivo son 24 personas, está ahí sentado la UIA de la Rioja, la UIA de Tucumán, la UIA de Salta, la UIA Patagónica. Sólo por nombrar a algunos, la de Córdoba, la de Santa Fe. También está sentado la Copar, Automotrices, Gráficos, Papel, Siderúrgica. Yo creo que todos trabajamos de una manera quizá que no damos y no comunicamos lo que hacemos. Deberíamos tener que revisar la política comunicacional. Puede ser pero lo importante es tratar de hacer las cosas. Ahora estamos con una reestructuración de todos estos departamentos en la Unión Industrial Argentina. Se ha contratado a una consultora muy importante, la consultora Stratt, en general son personas muy talentosas, la cabeza visible es el ingeniero Tramutola, donde estamos tratando de generar cambios para que operativamente los beneficios del trabajo de la Unión Industrial le lleguen a todos los socios.

**CP:** Ah, excelente hay, entonces, más acercamiento de los empresarios. Hay mayor solidaridad y se están acercando más. Porque hubo un momento donde uno decía bueno cada uno estaba tratando, la mayoría, de salvar a su empresa o se fijaba en sus intereses. ¿Hay mayor acercamiento ahora entre ellos?

**JS:** Miré desde que la UIA cambió el Comité Ejecutivo en este año 2005, cuando la Unión Industrial llegó había dos sectores que habían ido a elecciones en el año 2003, se pusieron de acuerdo en una única conducción que encabeza el Presidente Héctor Méndez, y hay mejor clima de trabajo entre todos. Ahora, por ahí las grandes empresas tienen disponibilidad de personal jerárquico y de personal para que le dedique tiempo al gremialismo empresario. En cambio, en las pequeñas empresas están los dueños, su personal jerárquico está día a día trabajando en la problemática de la propia empresa y no tiene estructura que le sobre. Por suerte, en la década del '90 estaban viendo cómo hacían para que su empresa no quiebre. Ahora, están tratando de vender más porque gracias a Dios el derrame de esta nueva política industrial que se tomó a partir del año 2002 en adelante está generando trabajo para todos.

**CP:** Ingeniero Jorge Sorabilla, estoy agradecidísima que se haya tomado este tiempo porque sé que siempre está entre viajes, entre la empresa, los temas de la **Fundación Pro-Tejer**, la Unión Industrial Argentina. En **TN & Platex** también son muchos los temas a resolver, y se ha tomado este tiempo para recibirnos. Bueno, muchísimas gracias.

**JS:** Bueno, yo te agradezco a vos por haberme dado la oportunidad de hablar de todos estos temas que son tan importantes para la industria argentina.

**CP:** Muchísimas gracias, continuamos con más Industria Argentina, país en marcha.

-----Fin de la desgrabación-----